

А.К. Кистаубаева

Центральный государственный музей РК, Алматы, Казахстан
(E-mail: aigulkyst@mail.ru)

Трудовая иммиграция казахов во Францию

Аннотация. В данной статье рассматривается состояние трудовой иммиграции казахской диаспоры, а также изучение возможных условия экономической адаптации казахов в развитых европейских странах. Целью данного исследования является выявить причины трудовой миграции казахов во Францию. Исходя из поставленной цели, в исследовании решаются следующие задачи, направленные на изучение истории и современного положения казахов, проживающих во Франции, в фокусе анализа политики правительства Франции в отношении к иммиграционным рабочим и служащим в 1945-1980-е годы; причин трудовой иммиграции казахов во Францию.

Западная Европа превратилась в центр притяжения иностранных трудящихся, направляющихся сюда, прежде всего из менее развитых стран континента, а также из Турции. В последние десять лет межгосударственная миграция трудящихся в Западной Европе выросла до невиданных размеров. Ежегодно более миллиона рабочих направлялись из одних европейских стран в другие, в поисках работы. Причины крылись в политическом и экономическом кризисе, росте уровня безработицы, что стало следствием увеличения числа мигрантов среди казахов во Франции. Послевоенная экономическая ситуация обусловила спрос рабочих рук для восстановления, разрушенного войной хозяйства, привела к повышению уровня тарифов (зарплаты). Ученые полагают, что активное пополнение рабочего рынка Франции дешевой иностранной рабочей силой из других стран, объясняется удобным расположением Франции.

Ключевые слова: иммиграция; трудовая иммиграция; казахи; Франция; демография; диаспора.

DOI: <https://doi.org/10.32523/2616-7255-2020-133-4-77-86>

Введение. Влияние иммиграции на социально-экономическое, политическое, демографическое и культурное развитие мира общеизвестно. Поэтому анализ состояния трудовой иммиграции казахской диаспоры, а также изучение возможностей условий к экономической адаптации казахов в развитых капиталистических странах таких как, Франция представляется необходимым как составляющая этапности расселения казахов в этой стране.

Иммиграция «иностранного труда» не является новым феноменом в Западной Европе. Вначале XX в. бурный подъем

промышленности, высокая аграрная конъюнктура и возросший спрос на рабочие руки обусловили, наряду с другими факторами и погоней монополий и крупных землевладельцев за максимальной прибылью, нарастание импорта иностранной рабочей силы. Следует отметить, что в 1920-е годы Франция занимала второе место после США по импорту рабочей силы. Быстрый рост трудовой иммиграции был связан не только с временной стабилизацией капитализма, но и с развитием экономики [1, с. 237].

Политика государств Западной Европы в отношении необходимости привлечения

иностранной рабочей силы началась вскоре после окончания Второй мировой войны. Экономика подавляющего большинства европейских стран, как победительниц, так и побежденных, была основательно разрушена. Многие страны понесли огромные потери в людских ресурсах [2, с. 15]. Законы в области миграции, принимаемые индустриальными государствами, носили в значительной степени конъюнктурный характер. Фактически, они гарантировали приток рабочей силы лишь в период экономического подъема, когда крупный капитал испытывал острую недостаточность наемных работников [3, с. 32]. В самом начале миграционного движения представлялось как кратковременное мероприятие: что иммигранты, покинувшие свои страны, будут находиться от трех до пяти лет в другом государстве, по истечении которых будут возвращены на родину [3, с. 94].

В новейшее время Франция еще более упрочила свое положение ведущей на европейском континенте страны трудовой иммиграции. Трудовая иммиграция во Франции выявила некоторые оценочные данные о социально-экономическом положении иностранных рабочих. Становление нового иммиграционного курса проходило в послевоенной Франции в сложных социально-экономических условиях. Кроме того, рынок труда проявил недостаток труда в 1950 г., характеризовавшийся двумя факторами: экономическим и демографическим.

К постановке задачи. Демографический фактор был связан с огромными людскими потерями во время Второй мировой войны, а также с выборкой репродуктивной способности, которая имела место до войны, особенно во Франции. Поэтому трудовая миграция во Франции должна была решить демографическую проблему страны. Если бы не иммиграция населения, Франция насчитывала бы всего 45 млн. человек, а демографический рост сократился бы на 40 %. Таким образом, иммиграция позволила удержать уровень рождаемости и «компенсировать» старение населения [4, с. 45].

Экономические условия усугубили эту проблему повышением спроса на труд для восстановления, разрушенного войной хозяйства и необходимостью обеспечить рабочие места и повысить уровень тарифов (зарплаты), т.е. ввести высокие общие расценки труда [5, с. 237].

Ряд исследователей объясняют это несколькими причинами: исторические, географическая близость, возможность пополнения рынка Франции дешевой иностранной рабочей силой. Во Франции 33 % рабочих использовались в гражданском строительстве; 20,9 % - в средней промышленности, около 17 % - в тяжелой промышленности.

На основе двусторонних соглашений, подписанных Турцией с Францией 8 апреля 1965 г. [6, с. 78] стало возможным участие турецких граждан в трудовой миграции. Процесс трудовой иммиграции казахской диаспоры во Францию начался в 1970-е гг., когда казахи из Турецкой Республики стали переезжать сначала временно, а затем на постоянно местожительство. Социально-экономические причины указанного явления кроются в следующем: напряженная ситуация на рынке занятости, осложнившаяся аграрным перенаселением, растущий уровень безработицы, превратившуюся в острую социальную проблему, влияние демографического фактора, рост стоимости жизни, в условиях инфляции, повышение цен, низкая заработная плата в Турции [7, с. 5]. Кроме того, в Турции было введено нормированное распределение, поднялись цены на нефть, что привело к значительному ухудшению положения многих казахов, вследствие этих причин решивших иммигрировать во Францию, где к середине 1973 г. насчитывалось свыше 2,5 млн. иностранных рабочих и служащих, что составляло 20 % занятых в промышленности.

Методологической основой данного исследования служит историко-диалектический подход, разработанный многочисленными отечественными и зарубежными исследователями, основанный

на принципе историзма, включающем в себя анализ объекта исследования в нашем случае – казахской диаспоры во Франции. Данный подход подразумевает объективно-исторический анализ конкретных фактов, определявших характер и специфику изучаемой проблемы, а также системную обработку доступных исторических источников и литературы. Изучение причин возникновения казахской диаспоры во Франции, их экономические, политические, социальные и идеологические корни, рассматриваются через призму развития и изменения общественных явлений, а также всестороннего анализа их взаимосвязей и взаимодействий. На этой основе анализируются общие закономерности и специфические проявления предмета исследования, комплекс проблем, связанных с процессом миграции и интеграции казахской диаспоры во Франции.

Результаты и обсуждение. Общая миграционная ситуация во Франции, которая характеризуется изменением этнического, религиозного состава иммигрантов, резко обострилась в связи с массовым притоком мигрантов-мусульман. Иммигранты принесли с собой не только свой язык и обычаи, но и религию, преимущественно ислам.

Казахи прибегают к одним и тем же способам в получении работы. Вместе с работниками, приехавшими по трудовому договору, есть туристы и нелегальные мигранты, попавшие во Францию благодаря процедуре воссоединения семей. И у них существует возможность выбора между коллективным и индивидуальным решением. Однако и здесь решающей является этническая принадлежность, которая и определяет будущее место работы. Таким образом, мигранты быстро находят свое место в обществе, зная, какая именно сфера экономики является им хорошо знакомой.

Существуют два типа рабочих: те, которые уже работали по специальности в Турции, и те, которые не имели ни соответствующей квалификации, ни должного образования.

Последние принимаются на работу с достаточно низким заработком или даже в качестве волонтеров с целью скорейшего обучения в течение пары месяцев.

Первая категория казахских рабочих уже была задействована в кожевенном производстве перед началом массовой миграции. Эта работа является частью их научно-технического и культурного наследия, использованного в Стамбуле и Салихли. Уезжая из Турции, они унесли с собой присущие только им знания и попытались их адаптировать к французской экономической модели. Казахи сумели разнообразить свое занятие. От изготовления кожаных изделий они постепенно перешли к производству тканей. Можно даже сказать, что, порой, не обладая требуемыми знаниями, они, тем не менее, оказались именно в этой сфере, где уже работали многие турки. Эта трансформация напоминает более ранние волны массовой миграции во Францию [8, с. 159].

Казахи-иммигранты под влиянием урбанизированной среды, накопленных средств, более или менее длительного пребывания во Франции, чаще всего, уже не желали вести сельский образ жизни, а стремились повысить свой социальный статус, улучшить условия существования. Постепенно налаживались социально-экономические и культурные условия жизни казахских иммигрантов [9, с. 237-285].

Из-за законодательных и административных мер по ограничению иммиграции, принятых в 1973-1975 гг. во Франции и в некоторых других странах, а также дополнительных мер по стимулированию репатриации во Франции и Нидерландах или же по ограничению сроков пребывания приток иностранных рабочих должен был сократиться.

Неожиданным следствием такой ситуации применительно к проблеме рабочих-иммигрантов стало желание увеличить срок своего проживания в стране-импортере, несмотря на часто неудовлетворительные условия жизни, и труда, и резкое сокращение поездок на родину или к родне, даже в период отпусков. Когда же стали ужесточать

ограничения на въезд иммигрантов: они стремились вызывать к себе семьи [5, с. 246] чтобы закрепиться на новом месте жительства. Казахи во Франции старались вкладывать заработанный ими капитал в экономику страны, повышать свой социальный и образовательный статус и переходить от положения гастербайтеров к новому уровню – социальной группе «белых воротничков», т.е. служащих [5, с. 247].

Во Франции они начали заниматься своей собственной предпринимательской деятельностью за счет сбережений, собранных за время работы на предприятиях [5, с. 243]. При накоплении определенной суммы казахи начали открывать свои собственные (или на паритетных началах) предприятия, в основном, мелкого и среднего бизнеса. Так происходило зарождение и развитие этнического бизнеса у казахских иммигрантов, который, безусловно, сыграл роль адаптатора к новым условиям трудовой деятельности. Предприятия этнического бизнеса позволяли сохранять этническую самобытность иммигрантов, как на бытовом, так и на производственном уровне [8, с. 154].

Определенные преимущества получали казахи, работая на этнических предприятиях. В частности, возможность женщинам трудиться рядом с мужьями, что позволяло им стать активными участниками экономической системы, основанной на идее сообщества, где поощрялась изоляция, и сегрегация от остальной части общества.

Система труда, созданная для мигрантов, основывалась на том, что в первое время переселенец получал возможность быстро найти работу благодаря содействию своего соотечественника, помогавшего, в том числе, во многих административных вопросах. Большинство казахов активно использовали такую систему. Владельцы предприятий решали вопросы языковой адаптации, предоставляли рабочие места. В итоге, работники цехов рассматривали своих хозяев как потенциальных защитников, особенно в том случае, если у них не было официальных документов.

Маршрут рабочей миграции, за редким исключением, представлял секретное или полуполюгальное прибытие, существующие каналы обеспечивали переброску в кварталы, где располагалось их потенциальное рабочее место.

Прежде чем получить вид на жительство, работники каждые 3 месяца продлевают краткосрочную визу. В этот период крайне не рекомендуется выезжать домой в Турцию, поскольку в таком случае все успехи в деле получения вида на жительство автоматически аннулируются. Тем не менее, во время столь трудного ожидания необходимо как-то поддерживать свое существование. Некоторые просители убежища, выжидая время, пока их запрос будет рассмотрен представителями OFPRA, стараются найти временную неофициальную работу, особо не надеясь на маленькую помощь государства. Отметим, что в случае отказа на запрос о получении статуса беженца, мигранты переходят на подпольный режим существования, не желая возвращаться домой.

Часто случается, что нелегальными работниками становятся туристы, получившие визу сроком на 2 месяца. В этом случае они устраиваются на квартирах своих друзей и родственников, уже успевших перебраться за границу. Однако часто они используют предоставленное им время не только для того, чтобы скопить деньги, но и для того, чтобы, наконец, получить официальный статус. Этот период адаптации является очень сложным на пути вливания в более развитую экономическую структуру.

Таким образом, появляется целая система, состоящая из малокавалифицированных работников. После своего прибытия во Францию мигрант поселяется в жилище своего родственника или друга, который его тут же знакомит с владельцем предприятия, где мигранту придется работать. Этот владелец либо принимает его на работу либо рекомендует другим людям, причем все осуществляется неофициально. Он может занимать должности закройщика, машиниста и пр. в зависимости от своих умений и

способностей. Заработная плата всегда остается достаточно низкой, иногда даже ниже прожиточного минимума (хотя работать приходится больше, чем предусмотрено законодательством). Часто приходится трудиться сдельно, т.е. объем работы и сроки ее выполнения часто ненормированные. В итоге, трудовой мигрант подвергается постоянной эксплуатации до того момента, когда он сможет получить официальный статус.

Казахи, иммигрировавшие в поисках работы во Францию, как и в других странах, в первую очередь стремились решить жилищный вопрос. В случае его решения, он пытается помочь своей супруге попасть во Францию, с последующим трудоустройством на то же предприятие. Возможность организовать работу для обоих супругов особенно интересует владельцев скромного бизнеса. Во время получения официального статуса одним из супругов хозяева могут оставить за собой право не декларировать труд другого, что позволяет экономить собственные расходы. Нередко случается, что один из супругов работает нелегально. Обычно в такой ситуации оказываются женщины, труд которых совсем не декларируется. Несмотря на то, что семейная пара работает около 12 часов в день, ее жизнь от этого легче не становится. Нелегальная работа в сфере производства готовой одежды является очень распространенной, однако здесь присутствует определенная разноречивость. С одной стороны, эта сфера оказывает реальное содействие новоприбывшим мигрантам, плохо говорящим по-французски, а с другой стороны – создает значительные трудности для внешнего контроля и ставит работников в положение зависимости от воли своих работодателей. Особенно в том случае, если работодатель, в силу определенных причин, вынужден экономить на своих подопечных. Этот способ трудоустройства, присущий странам третьего мира, позволяет выживать большинству нелегальных мигрантов.

После получения официального статуса большинство казахов остаются работать в

данной сфере. При этом они благодарны своему первому работодателю. А желание оставаться в этнически замкнутой производственной сфере объясняется отсутствием хорошего знания языка принимающего государства. В цехах все говорят по-турецки или по-казахски. Кроме того, работая со своими соотечественниками, мигранты могут рассчитывать на определенную помощь в случае появления у них желания отделиться. Это чувство солидарности используется обеими сторонами: работодатель в случае необходимо также может рассчитывать на услуги своих соотечественников, если у него очень много заказов. Либо он имеет возможность использовать их как подрядчиков, если работники желают находиться дома [8, с. 163].

Нынешние цеха мало изменились по сравнению с теми, которые существовали в 1970 - 1980-х гг. после первой волны миграции казахов. Эти рабочие площадки, как правило, достаточно небольшие, но многофункциональные: они служат не только для самого производства, но и для хранения материалов, импровизированного питания сотрудников цеха, а также для исполнения определенных административных функций.

У работодателя существуют три способа найма персонала:

- официально декларированные лица (CDI, CDD и сезонные трудовые соглашения);
- частично декларированные лица (неполный рабочий день, однако в случае наличия большого числа заказов сотрудники цеха работают с утра до вечера, оставаясь – по документам – частично занятыми);
- не декларированные лица, работающие незаконно [9, с. 166-167].

Большинство этнических цехов во Франции используют систему частичной занятости, которая позволяет владельцам предприятий получать больший доход, а в случае постоянных проверок со стороны компетентных органов – находить приемлемые объяснения для своей деятельности. Тем не менее, работники всегда заняты на полный рабочий день. Официальным статусом обычно обладают

родственники владельца. Кроме того, среди декларированных лиц часто можно встретить глав семейств, испытывающих большие финансовые трудности, а также тех лиц, которые должны предоставить определенные документы для того, чтобы быть легально оформленными или пригласить на свое рабочее место третье лицо.

Отметим, что в чужих обществах единой характеристикой для большинства трудовых мигрантов является отсутствие стабильности и уверенности в будущем. Поскольку сохраняется высокая текучесть, процедуры найма и расчета осуществляются достаточно просто. В период, когда отсутствует большой объем заказов, в цехах обычно работают полностью или частично декларированные лица. Наоборот, когда заказов становится много, в цехах работает значительное число лиц, которые могут и не принадлежать к одной национальности, но которые исповедуют одну и ту же религию и говорят на одном языке [10, с. 156].

Для владельцев цехов это большое преимущество. Когда работы становится много, он нанимает тех, кто испытывает трудности с постоянной занятостью. После нескольких лет работы казахи стараются воплотить в жизнь мечту любого мигранта: стать владельцем собственного предприятия. Занять такую должность несложно. Сначала нужно найти подходящее для производства помещение, собрать сумму для покрытия аренды, а затем, воспользовавшись помощью сообщества, приобрести необходимое оборудование, обычно подержанное. Многие сталкиваются с серьезными административными проблемами, среди которых – уплата налогов и пошлин, включая ведомости URSSAF и ASSEDIC [8, с. 167]. Создание собственного предприятия является самым ярким проявлением интеграции в чужое общество на разных уровнях. Для конкретных лиц оно представляет собой структурные изменения, происходящие на трудовом рынке, как Франции, так и других развитых государств Запада. На практике многие мигранты, будучи неоднократно

уволенными, из сферы, где они надеялись найти свое призвание, и просидев много времени без работы, решают обучиться новой профессии: стать хозяином, в то время как пребывание во Франции перестает казаться им временным явлением. Важно понимать, что успех этого переобучения будет зависеть по большей части от личных качеств человека. Главная сложность заключается не в том, чтобы найти и скопить необходимые денежные средства, поскольку это вполне возможно, благодаря упорному труду и содействию соотечественников. Сложность в том, чтобы успешно управлять предприятием, даже самым маленьким. Необходимо научиться работать с административными документами и быть хорошим управленцем для того, чтобы, пользуясь своим текущим бюджетом, вовремя уплачивать все налоги и сборы, которые часто разрушают бизнес многих предпринимателей и ремесленников, независимо от рода деятельности. Те, у которых не было соответствующих качеств, были вынуждены оставить прежние занятия. Записываясь в вольные ремесленники, они начинали свое дело преимущественно дома, естественно, даже не думая о декларировании жен и детей (если они привлекались к труду). Но, не зная существующих административных порядков, они не могли в итоге справиться с нудной бумажной работой и не уплачивали налоги. Находятся такие предприниматели, которые заявляют о прекращении своей деятельности после 2-х лет работы для того, чтобы не уплачивать налоги, накопившиеся с начала второго года деятельности. Однако владельцами собственного бизнеса они остаются, открывают новую фирму под другим названием и с другим адресом, пользуясь, таким образом, теми возможностями, которые им предоставляет государство при создании собственного предприятия. После того, как новообразованная фирма скапливает нужное количество денег для создания уставного капитала, тут же появляется возможность для автоматического найма персонала из числа соотечественников или лиц, говорящих на одном языке.

Хотя казахи из Турции не всегда работают с соотечественниками, для многих из них такая модель является естественной. Существование этнических групп позволяет формировать в месте производства узкую структуру, подкрепленную национальной или языковой общностью, что, однако, часто мешает интеграции. Утром члены одной семьи уходят на работу, где встречаются со своими соотечественниками, в результате чего изучение французского языка значительно затрудняется. Малая диверсификация постоянного круга общения новоприбывших мигрантов замедляет их успешное вливание в чужое общество.

Существует диалектическая зависимость между интеграцией (вхождением) и исключением, с которой сталкиваются казахи. Укрепление внешней сегрегации приводит к усилению внутренних связей.

Отбор исключительно казахских рабочих для предприятия не является случайностью и объясняется следующим образом: этнические цеха являются первым местом, куда попадает мигрант, пытающийся найти работу [10, с. 158-159].

Участие казахов в производстве одежды и кожевенной продукции находится в прямой зависимости от показателей безработицы в принимающем государстве. Чем ниже уровень образования и квалификации работника, тем чаще обращаются они к предпринимателям из числа соотечественников. Такие работники часто не владеют французским языком, поэтому их наем является более выгодным для работодателя.

Работодатели считают, что участие в производстве семейных пар является более привлекательным, поскольку позволяет повысить производительность труда. А мужчина-казак всегда может заставить свою жену работать вместе с ним для увеличения прибыли.

Кроме того, так повышается престиж бизнеса внутри сообщества, даже, несмотря на низкий заработок и большие риски.

Риск остаться без работы после переобучения толкает многих трудовых

мигрантов на то, чтобы всегда трудиться в рамках этнического производства. Казахские мигранты могут устраиваться на десятки предприятий (обычно больше 10-12), однако работу находят практически сразу по приезду (в среднем, через 2 месяца). Это объясняет наличие большого числа казахских мигрантов в трудовой структуре текстильной и кожевенной промышленности.

Это не связано с тем, что казахи в большей степени предпочитают работу в сфере готового платья и кожи, в Париже и других местах. Многие заранее ставят себе определенную цель и стараются экономить средства во Франции с тем, чтобы потом как можно скорее вернуться домой. Мигранты имеют такой заработок, который, по меркам их прошлого места жительства, является даже очень привлекательным.

Когда задают вопрос казахским трудовым мигрантам о том, хотели ли бы они видеть своих детей, занятых в той же сфере производства, что и родители, ответ чаще всего бывает категорически отрицательным.

Если говорить о молодежи: вынуждена ли она трудиться в сложных, порой нестабильных условиях, подобно своим предшественникам? Такую участь разделяют обычно те, кто, недавно прибыв за границу, не имеют документов и не говорят по-французски. Это также касается тех, кто покидает родину за неимением лучшего, но их положение остается таким сравнительно недолго. Самая тяжелая ситуация складывается для тех, кто был исключен из французской образовательной системы.

В то же время встречаются люди, которые предпочитают работать в более интересных, перспективных сферах. Часто такие лица поступают в учебные заведения низшего уровня (САР, ВЕР – ничего не имеющие общего со сферой текстильного или кожевенного производства), а также в учреждения, классифицируемые по категории ZEP, откуда они выходят без какой-либо квалификации, поскольку не проявляют большого интереса к учебе. Некоторые предпочитают утверждать, что, независимо от результатов и качества

обучения, они все равно столкнутся с дискриминацией при трудоустройстве. Многим из них не удалось выбрать правильное учебное заведение и сферу образования, что связано с тем, что родители таких мигрантов не смогли определить гибкую стратегию поступления своих отпрысков в училища и университеты. Обычно подростки из семей мигрантов попадают в мало популярные университеты народных кварталов, где живет преимущественно разношерстное население с маленьким достатком.

Недостатком мигрантов является раздвоение их культурной идентичности, а также отсутствие достойного социального и финансового уровня. Кроме того, они даже не могут рассчитывать на помощь родителей, которые сами имеют только начальное образование и плохое знание французского языка. Обычно у подростков даже нет возможности спокойно заниматься и учиться. Девочки часто заняты домашними хлопотами, тогда как мальчики и юноши имеют возможность гулять до поздней ночи. Кроме того, мужчины обычно должны в раннем возрасте искать работу, поскольку, согласно традиции, они являются главными добытчиками в семье. Какими бы ни были проекты на будущее этой молодежи и даже в том случае, если они не смогут конкретизироваться из безработицы, большинство предпочитает оставлять свои данные в ANPE, что позволяет найти хоть какую-нибудь работу, причем на вполне законных основаниях. Они, как правило, не хотят повторять судьбу своих соотечественников, попавших в этнические цеха, тем более что, не в пример своим родителям, они не были с самого начала обязаны работать в данных учреждениях. Таким образом, бывают случаи, когда мигранты устраиваются на должности грузчиков, кассиров, агентов в магазине, почтальонов, доставляющих посылки и бандероли [8, с. 169].

Тем не менее, судьба казахского мигранта не исключает возможность качественного образования. Некоторые молодые люди (сейчас их, правда, немного) получают образование, позволяющее свободно

поступать в университеты с возможностью последующего получения диплома. Чаще всего ими являются девушки, что, впрочем, неудивительно, если сравнивать казахов с другими этническими группами. Таким образом, работа на этническом производстве не является единственным способом самоутверждения. Перспективно мыслящая молодежь стремится заручиться достойным образованием для того, чтобы в будущем рассчитывать на солидный социальный статус и успешную интеграцию в чужое общество. Главным фактором, обеспечивающим признание не только в среде своего сообщества, но и в принимающем государстве, является построение профессиональной карьеры. Поскольку обучение длится достаточно долго, связывать себя узами браками такие люди не собираются. А родители чаще всего выражают свое согласие в отношении такой линии поведения. Таким образом, они надеются воплотить в жизнь свои собственные мечты, но только через своих детей [8, с. 170].

Заключение. Таким образом, приобретая неоценимый профессиональный опыт и качественное образование, мигранты все больше отдаляются от занятий своей этнической группы. Это связано с увеличением, обогащением и накоплением знаний. Конечно, этническое производство будет существовать и дальше, но приток рабочей силы будет обеспечиваться уже из среды новоприбывших мигрантов, статус которых является незаконным и, следовательно, нестабильным.

Казахи, живущие во Франции в последние годы, в отличие от других мигрантов, достигли относительно высокого жизненного уровня, что позволило решить насущные семейные вопросы, в том числе и возможность дать своим детям высшее образование. Они во Франции занимались своей собственной предпринимательской деятельностью за счет сбережений, собранных за время работы на предприятиях [5, с. 246], старались вкладывать заработанный ими капитал в экономику страны, повышая свой социальный и образовательный статус, как например семьи А. Тюркоза и многих других.

Изучение исторических и современных проблем казахской диаспоры необходимо для развития национальной консолидации казахской нации, которая в свою очередь, связана с проблемами суверенитета и национальной безопасности Республики Казахстан, ставшей независимым членом Мирового сообщества.

После провозглашения суверенитета и независимости Республики Казахстан и вступления молодого государства в Мировое сообщество, в качестве равноправного члена, возникли новые реалии, послужившие отправной точкой в новой эре развития казахской диаспоры во Франции и в мире вообще.

Список литературы

- 1 Armstrong, John A. Mobilized and Proletarian Diasporas // American Political Science Review. -1976. 2. -Р. 70-77.
- 2 Старченков Г.И. Трудовые миграции между Востоком и Западом. Вторая половина XX столетия. - Москва: ИВ РАН, 1997. - 175 с.
- 3 Мендикулова Г.М. Трудовая иммиграция казахской диаспоры в 1960-1990 гг. // Евразийское сообщество. - 1995. - № 9-10. - С. 10
- 4 Стрельцова Я. Чужие // Вестник Европы. - 2005. - № 15. - С. 45-89.
- 5 Мендикулова Г.М. Казахская диаспора: история и современность / Г.М. Мендикулова. - Алматы: Реиз, 2006. - 342 с.
- 6 Фролкин Н.М. Трудовая миграция во Франции в новейшее время / Н.М. Фролкин. - Киев: Наукова думка, 1975. - 285 с.
- 7 Ксендзык Н.Н. Турецкая трудовая иммиграция в странах Западной Европы (1970-1980 гг.) / Н.Н. Ксендзык - Киев: Наукова думка, 1991. - 108 с.
- 8 De Tapia, Stéphane & Samim Akgönül (éds). Kazakhs, kalmouks et tibétains en France (L'Harmattan, Paris, 2007, 273 p.)
- 9 Ачкасов О.М. Причины трудовой миграции в Западной Европе / О.М. Ачкасов. - Москва: Финансы и статистика, 1988. - 125 с.
- 10 Молодикова И.Н. Основные этапы и методы регулирования трудовой миграции в западноевропейских странах / И.Н. Молодикова. - Москва: Б.и., 2003. - 250 с.

А.К. Қыстаубаева

ҚР орталық мемлекеттік мұражайы, Алматы, Қазақстан

Қазақтардың Францияға еңбек көші-қоны

Аңдатпа. Мақалада қазақ диаспорасының еңбек көші-қонының жай-күйі, сондай-ақ дамыған капиталистік елдердегі қазақтардың экономикалық бейімделу жағдайларының мүмкіндіктерін зерделеу қарастырылады. Зерттеудің мақсаты қазақтардың Францияға еңбек көші-қонының себептерін анықтау. Қойылған мақсатқа сүйене отырып, зерттеуде Францияда тұратын қазақтардың тарихы мен қазіргі жағдайын зерделеуге, 1945-1980 жылдардағы иммиграциялық жұмысшылар мен қызметкерлерге қатысты Франция үкіметінің саясатын талдауға; қазақтардың Францияға еңбек көшіп келу себептерін зерттеуге бағытталған келесі міндеттер шешіледі.

Батыс Еуропа мұнда, ең алдымен континенттің аз дамыған елдерінен, сондай-ақ Түркиядан келетін шетелдік жұмысшыларды тарту орталығына айналды. Соңғы он жылда Батыс Еуропадағы жұмысшылардың мемлекетаралық көші-қоны бұрын соңды болмаған мөлшерге дейін өсті. Жыл сайын бір миллионнан астам жұмысшы Еуропаның бір елдерінен басқа елдеріне жұмыс іздеуге жіберіледі. Себептер саяси және экономикалық дағдарыста, жұмыссыздық деңгейінің артуында болды, бұл Франциядағы қазақтар арасында мигранттар санының артуының салдары болды. Соғыстан кейінгі экономикалық жағдай соғыстан зардап шеккен экономиканы қалпына келтіруге жұмысшылардың сұранысын тудырды, бұл

тарифтердің (жалақының) өсуіне әкелді. Ғалымдардың пікірінше, Францияның жұмыс нарығын басқа елдерден арзан шетелдік жұмыс күшімен белсенді толықтыру Францияның ыңғайлы орналасуымен түсіндіріледі.

Түйін сөздер: көші-қон; еңбек көші-қон; қазақтар; Франция; демография; диаспора.

A.K. Kistaubayeva

Central state Museum of the Republic of Kazakhstan, Almaty, Kazakhstan

Labor immigration of Kazakhs to France

Abstract. This article examines the state of labor immigration of the Kazakh Diaspora, as well as studying the possibilities of conditions for economic adaptation of Kazakhs in developed capitalist countries. The purpose of this study is to identify the causes of labor migration of Kazakhs to France. Based on this goal, the study solves the following tasks aimed at studying the history and current situation of Kazakhs living in France, in the focus of analyzing the policy of the French government in relation to immigration workers and employees in the 1945-1980-ies; the reasons for labor immigration of Kazakhs to France.

Western Europe has become a center of attraction for foreign workers coming here, primarily from the less developed countries of the continent, as well as from Turkey. In the last ten years, inter-state migration of workers in Western Europe has grown to unprecedented proportions. Every year, more than a million workers were sent from one European country to another in search of work.

The reasons lay in the political and economic crisis, the increase in the unemployment rate, which was the result of an increase in the number of migrants among Kazakhs in France. The post-war economic situation caused the demand for workers to restore the economy destroyed by the war, and led to an increase in the level of tariffs (wages). Scientists believe that the active replenishment of the French labor market with cheap foreign labor from other countries is due to the convenient location of France.

Key words: immigration; labor immigration; Kazakhs; France; demography; Diaspora.

References

- 1 Armstrong, John A. Mobilized and Proletarian Diasporas, *American Political Science Review*. 2, 70-77(1976.)
- 2 Starchenkov G.I. Trudovye migracii mezhdu Vostokom i Zapadom [Labor migration between East and West]. Vtoraya polovina HKH stoletiya [Second half of the twentieth century] (IV RAN, Moscow, 1997, 175p.)
- 3 Mendikulova G.M. Trudovaya immigraciya kazahskoj diaspori v 1960-1990 gg. [Labor immigration of the Kazakh Diaspora in 1960-1990], *Evrazijskoe soobshchestvo* [Eurasian Community], 9-10, 94 (1995). [in Russian]
- 4 Strel'cova YA. Chuzhie [Alien], *Vestnik Evropy* [Eurasia Bulletin], 15, 45-89 (2005) [In Russian]
- 5 Mendikulova G.M. Kazahskaya diaspora: istoriya i sovremennost' [Kazakh Diaspora: history and modernity] (Reiz, Almaty: 2006. 342 s.) [in Russian]
- 6 Frolkin N.M. Trudovaya migraciya vo Francii v novejshee vremya [Labor migration in France in recent times] (*Naukova dumka*, Kiev, 1975, 285 p.) [in Russian]
- 7 Ksendzyk N.N. Tureckaya trudovaya immigraciya v stranah Zapadnoj Evropy (1970-1980 gg.) [Turkish labor immigration in Western Europe (1970-1980)] (*Naukova dumka*, Kiev, 1991. 108 p.) [in Russian]
- 8 De Tapia, Stéphane & Samim Akgönül (éds) *Kazakhs, kalmouks et tibétains en France* [Kazakhs, Kalmyks and Tibetans in France] (L'Harmattan, Paris, 2007, 273 p.)
- 9 Achkasov O.M. Prichiny trudovoj migracii v Zapadnoj Evrope [Causes of labor migration in Western Europe] (*Finansy i statistika*, Moscow, 1988, 125 p.) [in Russian]
- 10 Molodikova I.N. Osnovnye etapy i metody regulirovaniya trudovoj migracii v zapadnoevropejskih stranah [Main stages and methods of regulating labor migration in Western European countries] (B.i., Moscow, 2003. 250 p.) [in Russian]

Сведения об авторе:

Кистаубаева Айгуль Кадырбековна – кандидат исторических наук, руководитель отдела по изучению истории Казахстана. Центральный государственный музей Республики Казахстан.

Kistaubayeva Aigul Kadyrbekovna – Candidate of Historical Sciences, Head of the Department for the study of the history of Kazakhstan. Central State Museum of the Republic of Kazakhstan.